

**Projekt**

z dnia 24 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY REDZIKOWO**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2, ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz.609, poz. 721), art. 36 ust.3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530)

**RADA GMINY REDZIKOWO  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Redzikowo Pani Barbary Dykier w wysokości:

wynagrodzenie zasadnicze	10250
dodatek za wysługę lat 20 % wynagrodzenia zasadniczego	2050
dodatek funkcyjny	3150
dodatek specjalny	30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Wynagrodzenie w wysokości określonej w ust.1 przysługuje od dnia 7 maja 2024 roku.

**§ 2.**

Traci moc Uchwała Rady Gminy Słupsk Nr XLI/478/2021 z dnia 30 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit.c ustawy o pracownikach samorządowych (dalej u.p.s.) wójt (burmistrz, prezydent miasta) jest zatrudniony w urzędzie gminy na podstawie wyboru. Wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały (art.8 ust.2 u.p.s. oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym).

Rada gminy kompleksowo ustala wynagrodzenie wójta w drodze uchwały. Uwzględnia przy tym wytyczne określone zarówno w rozdziale 4 u.p.s., jak i w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W uchwale rada gminy określa szczegółowo wszystkie składniki wynagrodzenia wójta. Chodzi tu o wysokość zasadniczego wynagrodzenia, a także wysokość poszczególnych dodatków – funkcyjnego, specjalnego czy dodatku za wieloletnią pracę. Składniki wynagrodzenia pracownika samorządowego wynikają z art. 36 u.p.s.